

**AppsTalentum**

# Servicios Profesionales OrgPlus

***Sanity Check*** – Auditoría de Uso y  
certificación de usuarios OrgPlus

**Panorama General**



# Resumen Ejecutivo

- **AppsTalentum – Distribuidor desde 2013**
  - ✓ Canal de Distribución Principal para América Latina
  - ✓ Representante Exclusivo de OrgPlus para México
    - Venta a través de red de asociados
    - Líder en ventas internacionales 2018 y 2019
  - ✓ Recursos certificados
  - ✓ Materiales de Capacitación Propios – En español
  - ✓ Responsables de Soporte en Español/Portugués
  - ✓ Consultoría de Diseño Organizacional



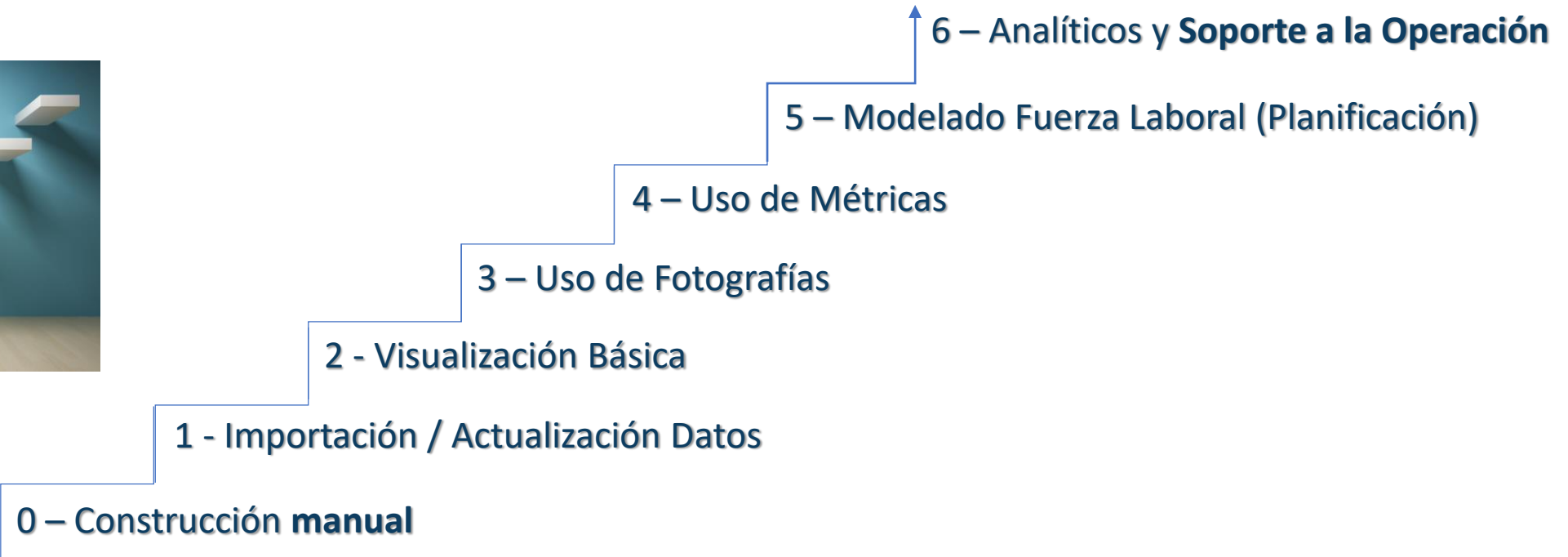
**Sanity Check**, es término que emplearemos a partir del 2020 para el servicio de *valor agregado* donde se realiza una **verificación sobre el grado de adopción** de nuestra herramienta **OrgPlus** en nuestra base instalada.

Este servicio está orientado para **clientes** que se encuentran bajo la cobertura de nuestra póliza de soporte aplicativo.

- Tiene como objetivo **diagnosticar** las características de las graficas desarrolladas por nuestros usuarios y emitir **recomendaciones de mejora**
- Nos permite proporcionar una atención al cliente en forma proactiva
- También busca que los usuarios **usen** todas las características del producto y **aprovechen** al máximo las inversiones realizadas hasta el momento
- **Identifica áreas de oportunidad** para actualizar o expandir las capacidades de procesamiento de la herramienta
- Para clientes regionales o múltiples usuarios con segmentación de tareas (área, negocio, país)
  - ✓ **Homologación** de gráficas (diseño y contenido)
  - ✓ Definición de **Plantillas corporativas**



- Este software permite que el usuario vaya **adoptando en forma gradual** la funcionalidad contenida y así, robusteciendo la construcción de sus gráficos
- El objetivo es reducir o eliminar el trabajo manual para la creación y mantenimiento de **organigramas personalizados de calidad ejecutiva**
- La idea es generar nuevos productos de información que permitan dar un servicio adicional de **soporte a la operación**

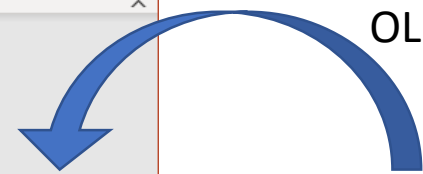


El usuario convencional usa OrgPlus para obtener los elementos gráficos que serán “pegados” en Suite Microsoft Office (Word, Power Point) y eventualmente compartidos en formato PDF. Las gráficas son personalizadas en estos formatos y los cambios son aplicados por “excepción” (cambio puntual) lanzando OrgPlus desde el archivo MS Office origen

- El software es licenciado en los **niveles más bajos de procesamiento** (comúnmente hasta 100 cajas). Clientes con versiones 10 o menores tienen la versión “Professional” (básica)
- Las graficas tienen un **formato “libre”** y sin personalización profunda de la página maestra
- El Organigrama es desarrollado adicionando cajas y entrando datos en **forma manual** (caja por caja)
- Las cajas del organigrama usan **datos básicos, limitados o puntuales**(p.e: *Nombre, Puesto, Departamento*)
- Los datos origen **pueden no tener una jerarquía** establecida en algún sistema
- Una organización es **segmentada**; se crea un archivo para cada área o segmento de la organización; múltiples niveles en una sola gráfica
- **No tiene datos de conteos** o son entrados en forma manual
- Uso y personalización de:
  - ✓ Forma de Caja
  - ✓ Líneas
  - ✓ Tipo y tamaño de Letras
  - ✓ Colores



A screenshot of the Microsoft PowerPoint interface. The title bar shows 'Presentación1...' and the user 'HECTOR MELGOZA MARTINEZ'. The ribbon includes 'Inicio', 'Colores Tra', 'Insertar', 'Diseño', 'Transición', 'Animación', 'Presentación', 'Revisar', 'Vista', 'Complemer', 'Ayuda', and 'Acrobat'. The main slide area displays an organizational chart titled 'Organigrama Manual Embebido' with the AppsTalentum logo. The chart shows a hierarchy starting with Hector Melgoza (Director General) at the top, followed by Brenda Mercado (Asistente) and Hector Romero (Legal). Below them are Patricia González (Directora Comercial), Carlo Martínez (Gerente Consultoría), and Verónica Martínez (Control General). Further down are Leonardo Martínez (Asesor Comercial), Maribel Cortés (Asistente), Ulises Ortega (Asesor Comercial), Alejandra Caso (Consultor), Cruz G. Sánchez (Lead Generation), Ricardo Carranza (Instructor), and Oscar Ortiz (Controlador). A small thumbnail of the chart is visible in the left-hand slide navigation pane.



OLE – *Pegado Manual*

A screenshot of the Insperty OrgPlus software interface. The title bar shows 'Insperty OrgPlus - [Insperty OrgPlus en Presentación1]'. The ribbon includes 'Archivo', 'Inicio', 'Insertar', 'Formato', 'Ver', 'Datos', and 'Revisar'. The main area displays the same organizational chart as seen in the PowerPoint window, titled 'Estructura Simple/ Manual'. The chart structure is identical to the one in the PowerPoint window.

Gráfica "embebida" en MS PowerPoint

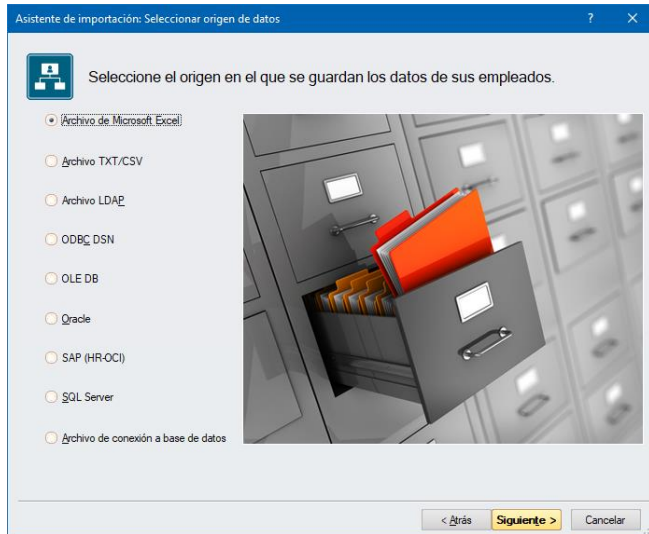




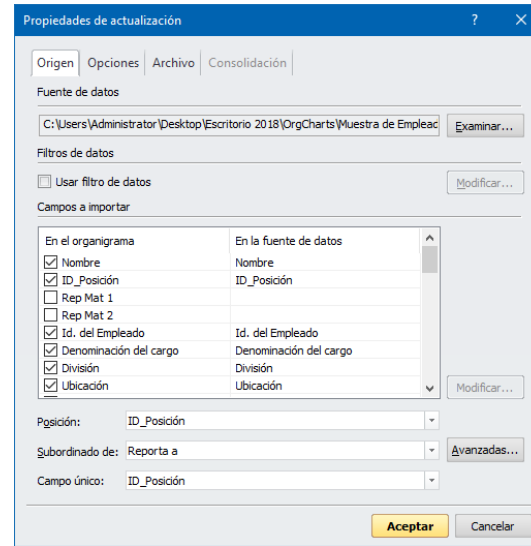
El usuario en este nivel de operación realiza organigramas **basados en una fuente de datos** con una jerarquía establecida (relación persona-persona, posición-posición) y no requiere de entrada manual de datos.

- El software es licenciado **en niveles cercanos a su necesidad de graficación** pero limitado por eventuales restricciones presupuestales. Clientes con versiones 10 o menores pueden tener la versión “Platinum” (avanzada)
- El procesamiento de volúmenes de datos y el asistente de importación detona el uso de **Suborganigramas**
  - ✓ Uso y adecuación de “cortes” (suborganigramas)
- Uso y personalización de:
  - ✓ Formato Básico (Forma de Caja, Líneas, Tipo y tamaño de Letras, Colores)
  - ✓ Mejoramiento de contenido y formato de caja
- Actualizan gráficas con la función a **Actualización Datos** (F5)
- Eventualmente, se hace uso del **área de espera**
  - ✓ Determinación de **nodos huérfanos**

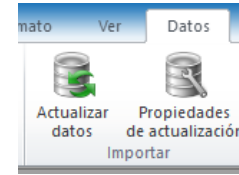
- Eventualmente, el usuario preserva la **segmentación**
  - ✓ Se crean archivos para cada área o segmento de la organización
- Eventualmente hay un **trabajo manual** de segmentación de datos de la fuente
  - ✓ Es originado para estar dentro del rango de procesamiento licenciado (manipulación de hojas de dato Excel).
- Existe un riesgo de “desconexiones” por omitir registros en el archivo fuente
  - ✓ Generación de “nodos huérfanos”



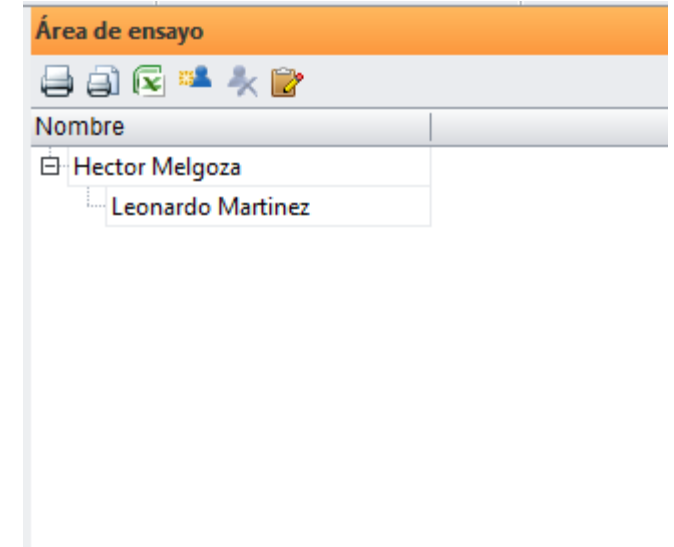
Propiedades Actualización



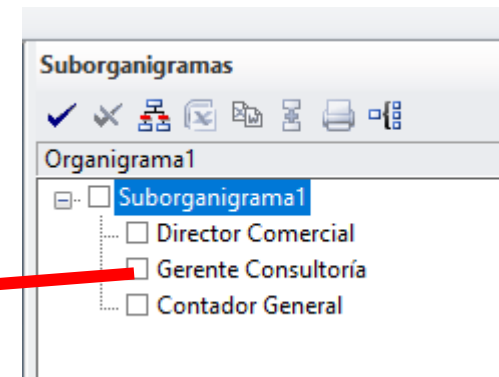
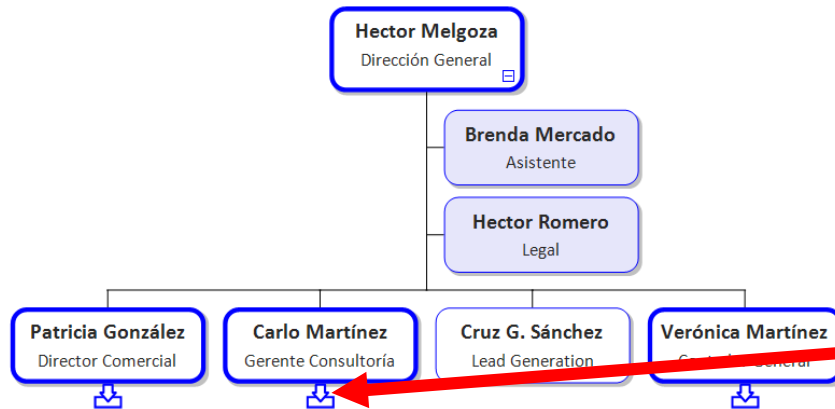
Área de "Espera" (nodos huérfanos)



Ejecución y configuración de actualización



Asistente Importación

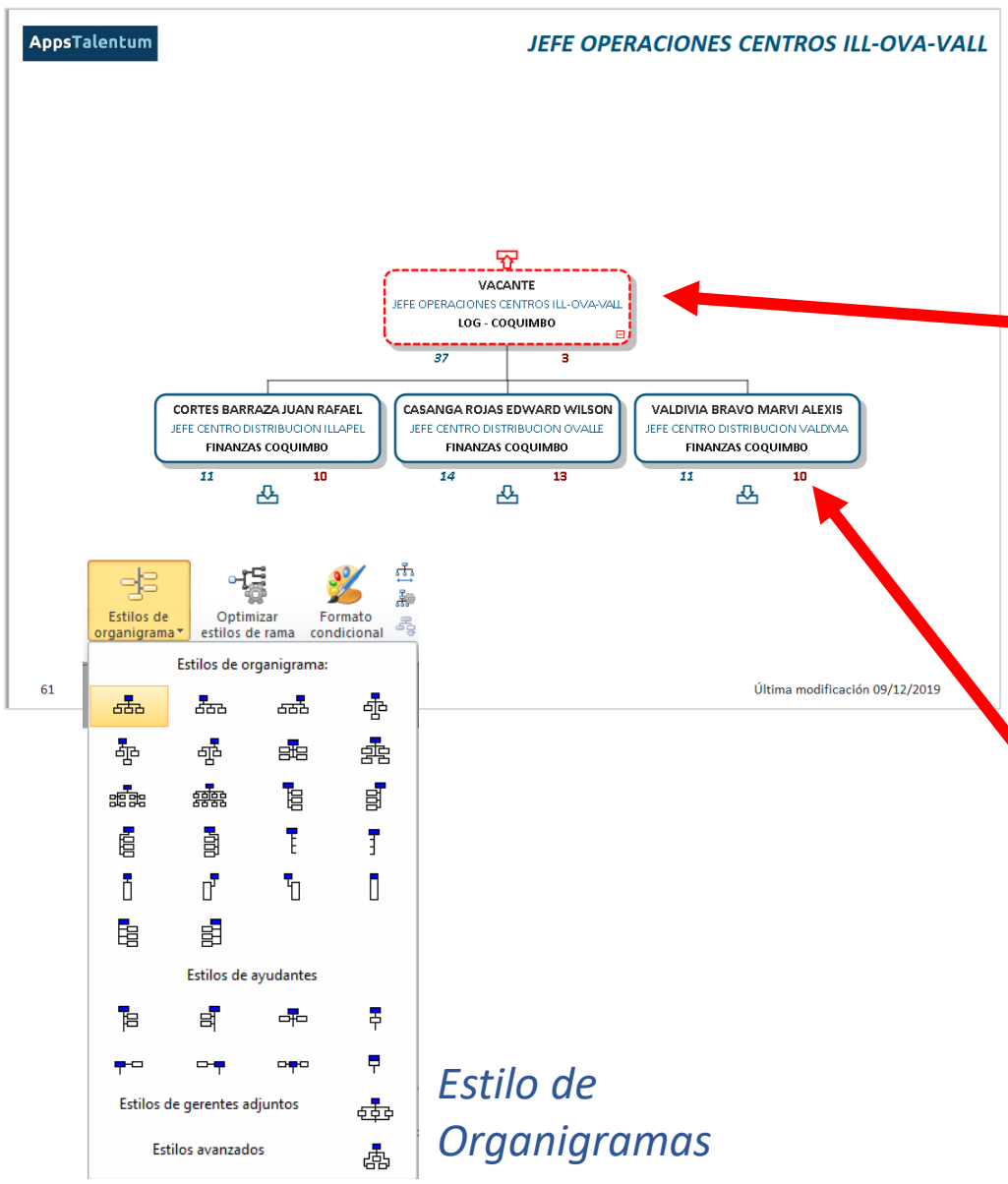


Uso de Suborganigramas

El usuario se concentra en explotar las capacidades de personalización de la **aparición de la gráfica**

- Uso de **Formato Condicional** (aplicación de un formato basado en reglas)
- Personalización de **Página Maestra**
- Adecuación del **Estilo de Rama** (disposición de cajas en el organigrama)
- Inclusión de **Campos adicionales**
  - ✓ Campos de captura manual
  - ✓ Formulas
    - Conteos básicos (Headcount, Directos, total en grupo/rama)
- Eventualmente: **Agrupación de Datos** (cajas multiregistros)
- Publicación MS Office / PDF
- Impresión
  - ✓ Ajuste de Página (Mural / Libro)

## Página maestra con Personalizaciones



### Formato Condicional

Formato Condicional

- Es Staff
- Posición Sensible?
- clave?
- SOC 0?
- Es Vacante?
- Vacante SOC 0?

Vista previa del formato que se utilizará cuando la condición es verdadera:

Nombre Completo  
Título  
DEPARTAMENTO

Total Empleados Tramo de Control

Formato de caja    Formato de campos

Borrar formato    Dar formato a conector

Aceptar    Cancelar

Formato Condicional

## Definición de Reglas

### Propiedades de formato condicional

Propiedades de formato condicional

Defina la condición

Condición:

Editar condiciones mediante asistente     Editar condiciones manualmente

y/o:

Nombre del campo:     Comparación:     Contenido:

Cualquier campo     contiene   

Cualquier campo     contiene   

Cualquier campo     contiene   

Limitar a organigrama    Nivel:

Coincidir mayúsculas y minúsculas

Coincidir palabra completa

Introduzca números de nivel separados por comas o un intervalo de niveles mediante los operadores numéricos >, <, >= y <=.

Constantes...    Aceptar    Cancelar

### Definir campos

Definir campos

Nombre	Tipo	Categoría	Con hipervínculo	Formato	Opciones
Empleado VP	Texto	General	<input type="checkbox"/>		
Salario	Número	Dinero	<input type="checkbox"/>		
Fotografía	Imagen		<input type="checkbox"/>		
Total Salarios	Fórmula	Dinero	<input type="checkbox"/>		Σ
Total Empleados	Fórmula	Número	<input type="checkbox"/>		Σ
Clave?	Imagen		<input type="checkbox"/>		
Tramo de Control	Fórmula	Número	<input type="checkbox"/>		Σ
Sensible?	Imagen		<input type="checkbox"/>		
Sueldos	Fórmula	Dinero	<input type="checkbox"/>		
Tot. Headcount	Fórmula	Número	<input type="checkbox"/>		
Tot. Plazas	Fórmula	Número	<input type="checkbox"/>		
Vacantes	Fórmula	Número	<input type="checkbox"/>		

Agregar    Agregar campo mapeado    Añadir campo inteligente

Predefinido...    Duplicados...    Eliminar

### Propiedades de fórmula

Propiedades de fórmula

Fórmula    Condiciones    Opciones

Ejunción:

Rango:

Constantes...    Aceptar

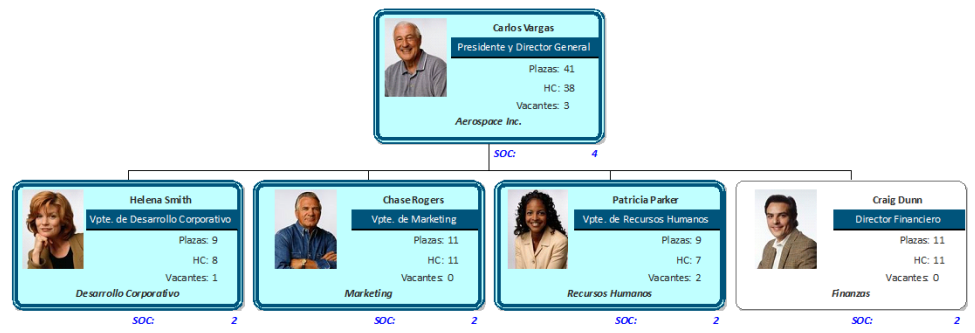
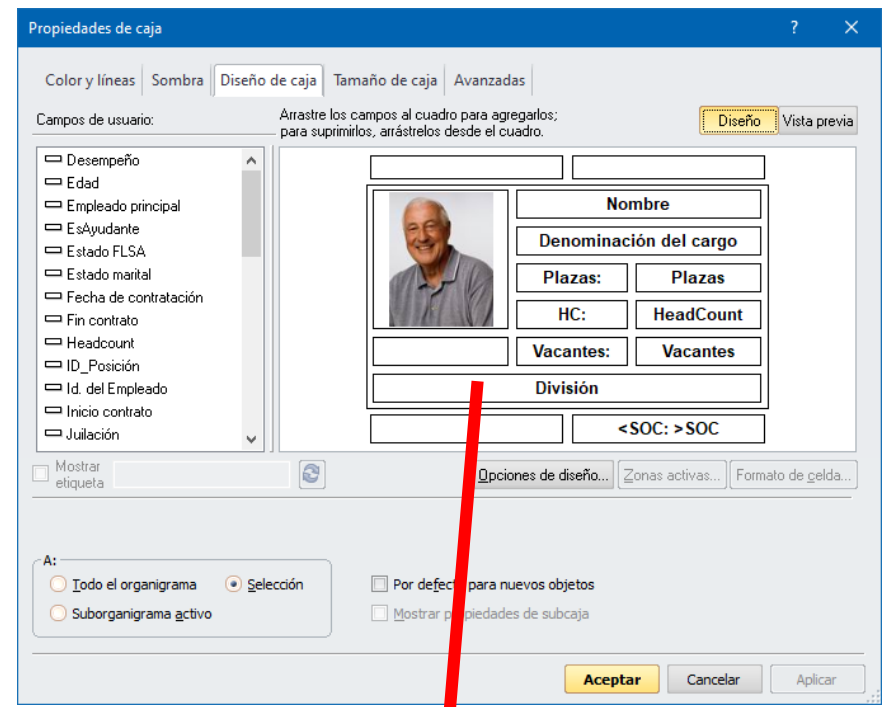
Definición de Fórmulas (conteos y costeos)



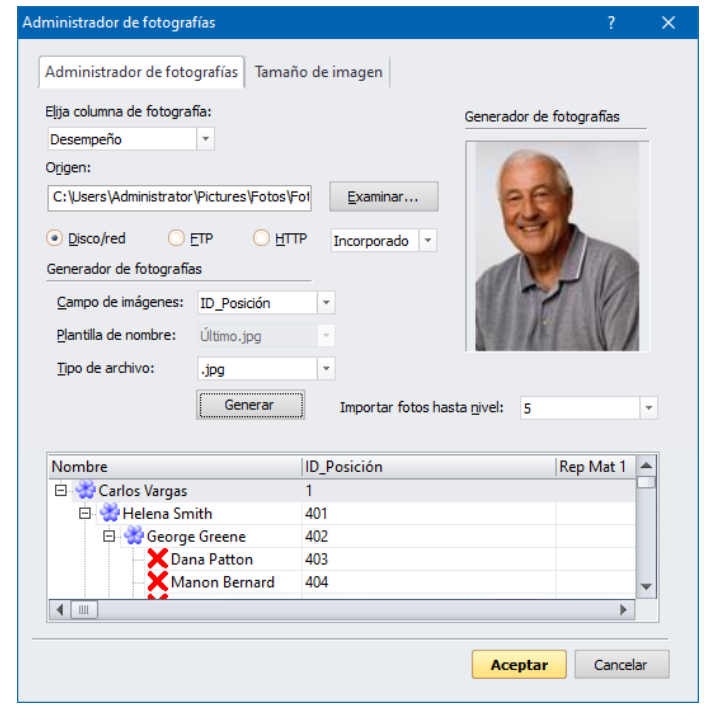
El usuario tiene acceso a los archivos de fotografías de los empleados y estos **son vinculados** a los datos del Organigrama

- El vínculo puede estar determinado **desde la fuente y durante el proceso de importación** como un campo que contiene la ruta de acceso al archivo fotográfico
- Se pueden cargar archivos fotográficos homologados mediante el uso de un **asistente**, especificando:
  - ✓ **nombre usado** (algún campo del set de datos, p.e. Nombre, ID Empleado, ID posición, etc)
  - ✓ **tipo de archivo** (JPG, PNG, BMP, TIFF)
- El uso de fotografías “empuja” a la **personalización más compleja** de formato y disposición de campos en la caja
  - ✓ Uso de columnas
  - ✓ Fusión de celdas para ubicar campos
  - ✓ Alineamiento
  - ✓ Personalización de bordes y sombreado de celdas internas

## Personalización Avanzada de Caja



Asistente de importación de fotos



Ruta Archivo físico

Autoguardado Muestra archivo de Excel.xls - Modo de compatibilidad - Excel

Archivo Inicio Insertar Disposición de página Fórmulas Datos Revisar Vista Programador Ayuda Acrobat Power Pi

AL27

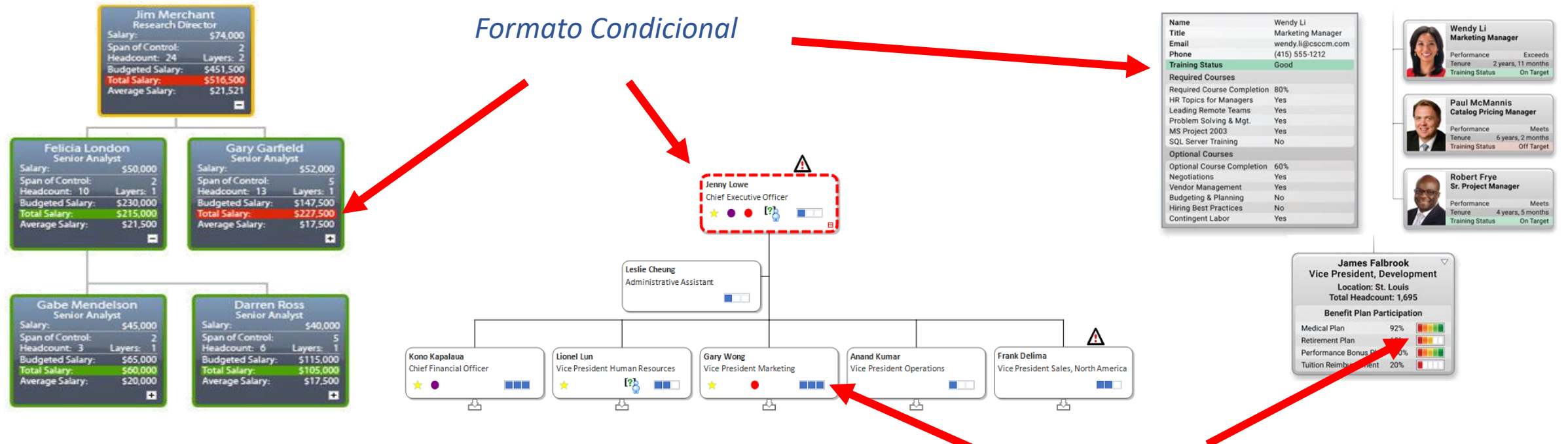
	A	B	E	F	AJ	AK
1	ID_Posición	Reporta A	Id. del Empleado	Nombre	Foto	
2	1		765	Jim Stein	http://www.orgplus.com/samples/photos/em533095.JPG	
3	2	1	93	Jessica Colenbrander	http://www.orgplus.com/samples/photos/ef33073.JPG	
4	3	1	2222	Craig Dunn	http://www.orgplus.com/samples/photos/em16073.JPG	
5	4	3	7583	Glen Frampton	http://www.orgplus.com/samples/photos/ef33093.JPG	
6	5	4	1347	Alison Fireside	http://www.orgplus.com/samples/photos/em16070.JPG	
7	6	4	7194	Gary Feeney	http://www.orgplus.com/samples/photos/emS33036.JPG	



El usuario tiene un nivel de experiencia considerable y domina los elementos de personalización básicos. Profundiza en las opciones avanzadas de personalización transformando la gráfica en indicadores o tableros.

- Ampliación/uso extensivo de **formato condicional**
- Refinación de ámbito de aplicación de formulas
  - ✓ Inclusión de **Condiciones**
  - ✓ Definición de **Opciones** (Max-Min, Redondeo, inclusión, exclusión, ayudantes, duplicados)
- Inclusión de **Campos inteligentes**
  - ✓ Uso extensivo imágenes basadas en reglas (básicas y complejas)
- Uso de **Reglas de Organigramas**
  - ✓ Aplicación de Estilo de Rama
  - ✓ Ocultamiento de Cajas
  - ✓ Agrupamiento / Descender caja





*Campos Inteligentes*

**Campos inteligentes**

Condición	Tipo de salida	Salida
Conocimiento Empresa 1	Símbol	small Inst-Know 1.png
Conocimiento Empresa 2	Símbol	small Inst-Know 2.png
Conocimiento Empresa 3	Símbol	small Inst-Know 3.png

Agregar Eliminar Editar condición Borrar formato Copiar condición

Aceptar Cancelar

**Propiedades de formato condicional**

Define la condición

Condición: Flight Risk

Editar condiciones mediante asistente  Editar condiciones manualmente

Condiciones: [Flight Risk] = "Y" AND ([Key Contributor] = "Y" OR [Critical-Skills] = "Y")

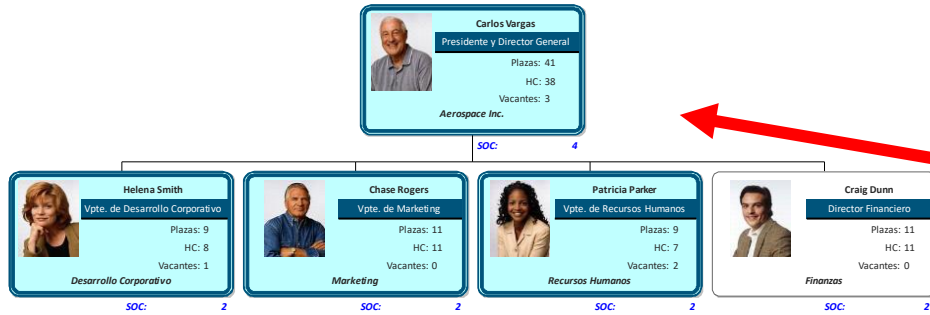
Coincidir mayúsculas y minúsculas  
 Coincidir palabra completa

Constantes... Aceptar Cancelar



El usuario ha pasado de usar sus estructuras de forma *reactiva* a **proactiva**; es decir, adicional a reflejar el estado que guardan a partir de la operación en RRHH. El software se usa para identificar, diseñar y en general planificar potenciales cambios a las estructuras sin tener que afectar a la fuente de datos o sistema origen.

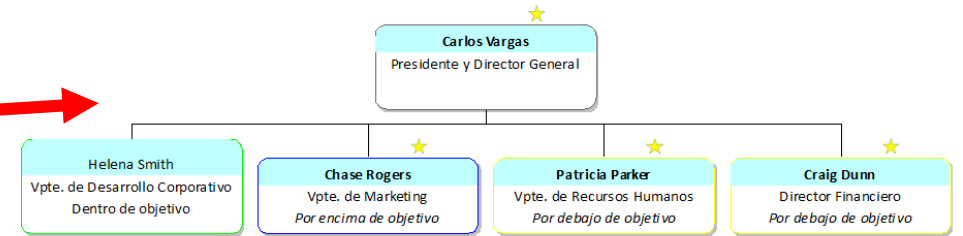
- Uso de **Vistas/Escenarios** (insertar organigrama “clon” dentro del mismo archivo)
- Uso de **Plantillas** con diseño, apariencia, formatos condicional y campos adicionales preconstruidos a partir de un archivo base.
- Uso de **Control de Cambios**
  - ✓ Generación de reporte de cambios propuestos (base para una potencial interfaz a sistema origen)
- Uso extensivo de Formato Condicional
  - ✓ Alertas de “sobrepaso” (comparaciones a reales vs presupuesto, plantillas autorizadas, etc)
- Inclusión de **Comentarios** de organigrama
  - ✓ Emisión de Reporte resumen
- **Exportación de Datos** (generación de un archivo de salida con la nueva estructura)
  - ✓ Generación de Identificadores de jerarquía
- **Comparación** de organigramas (entre versiones del mismo archivo o entre diferentes archivos)



Múltiples vistas vinculadas a una misma jerarquía

Aplicación de Plantilla a nuevas gráficas

## Vistas



Visualización de Comentarios

Incorporación de Comentarios

Suborganigrama	Nombre	Autor	Comentario
Aerospace Inc.	Leonardo Martine	Administrator	Autorizado por el Consejo 20/12/2019
Aerospace Inc.	Hector Melgoza	Administrator	Potencial incorporación para Feb 2020

## Emisión de Reporte de Cambios

Resumen de cambios				
SUMARIO				
Reporte generado en 01/16/20 11:27				
Fuente: 'demo apps' Tab 'Organigrama Corporativo'				
	Actual	Original	Cambios	%
Tamaño de organigrama	44	43	1	2%
	Añadido	Borrado	Movido	Modificado
Cambios	0	1	2	1
DETALLADO				
AÑADIDO				
BORRADO				
1 Borrado	Victor Mizik, Analista			(372)
Reportado a	Vacante, Analista Senior			(369)
MOVIDO				
1 Movido	Leonardo Martinez, Asistente - OrgPlus			(88888)
Reportado a	<Nombre>, <Denominación del cargo>			(Orphan)
Subordinado de	Carlos Vargas, Presidente y Director General			(1)
Comentarios				
Autorizado por el Consejo 20/12/2019				
2 Movido	Hector Melgoza, Director Organización			(999999)
Reportado a	<Nombre>, <Denominación del cargo>			(Orphan)
Subordinado de	Carlos Vargas, Presidente y Director General			(1)
Comentarios				
Potencial incorporación para Feb 2020				
MODIFICADO				
1 Modificado	Carlo Martínez, Analista Senior			(384)
Desde	Vacante			Campo: Nombre
En	Carlo Martínez			

Progreso del informe de cambios

Preparando informe de cambios

Cancel

Informe de cambios

Opciones Seleccionar campos

Tipo de informe

Resumen de cambios  Comparación en paralelo

Opciones del informe

Incluir comentarios

Incluir totales para campos numéricos

Identificar sólo valores cambiados

Agrupar por

Empleado  Cambiar tipo

Aceptar Cancel

## Control de Cambios

Control de cambios

Total: 6 Añadido: 2 Borrado: 1 Movido: 2 Modificado: 1

Añadido <Nombre>, <Denominación del cargo> (<ID en blanco>)

Subordinado de Carlos Vargas, Presidente y Director General (1)

Movido Leonardo Martinez, Asistente - OrgPlus (88888)

Subordinado de Carlos Vargas, Presidente y Director General (1)

Reportado a <Nombre>, <Denominación del cargo> (<ID en blanco>)

Añadido <Nombre>, <Denominación del cargo> (<ID en blanco>)

Subordinado de Carlos Vargas, Presidente y Director General (1)

Movido Hector Melgoza, Director Organización (999999)

Subordinado de Carlos Vargas, Presidente y Director General (1)

Reportado a <Nombre>, <Denominación del cargo> (<ID en blanco>)

Borrado Victor Mizik, Analista (372)

Reportado a Vacante, Analista Senior (369)

Modificado Carlo Martínez, Analista Senior (384)

Nombre Carlo Martínez < Vacante

Control de cambios

Total: 6 Añadido: 2 Borrado: 1 Modificado: 1

Añadido <Nombre>, <Denominación del cargo> (<ID en blanco>)

Subordinado de Carlos Vargas, Presidente y Director General (1)

Movido Leonardo Martinez, Asistente - OrgPlus (88888)

Subordinado de Carlos Vargas, Presidente y Director General (1)

Rechazar

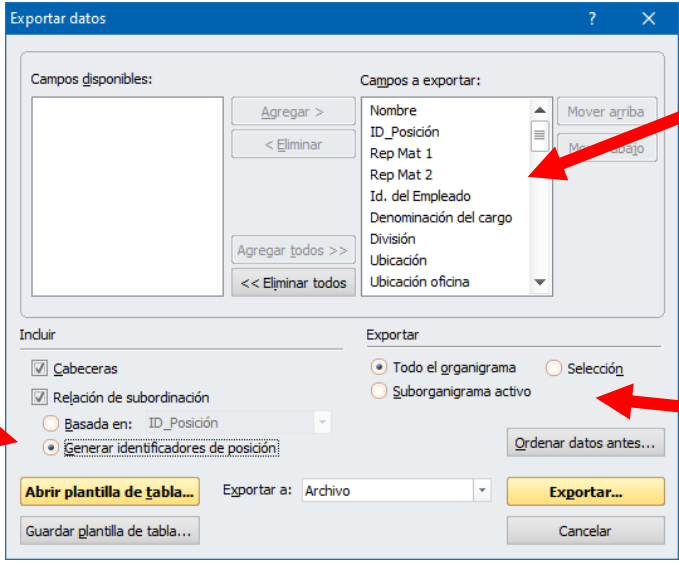
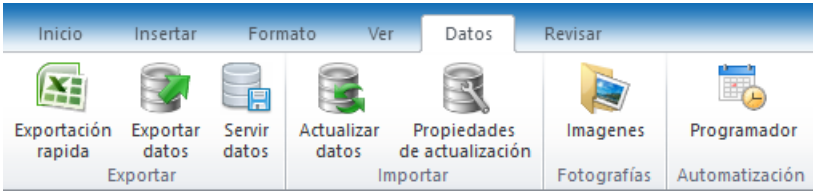
Rechazar todo

Aprobación Rechazo (workflow de autorización)

Acción	Nombre	ID de empleado	Supervisor (Antiguo)	Supervisor (Nuevo)	ID_Posición (Antiguo)	ID_Posición (Nuevo)
Transferencia	Leonardo Martinez	88888			88888	88888
Transferencia	Hector Melgoza	999999			999999	999999
Separación	Victor Mizik	372	369		372	
Cambiar	Carlo Martínez	384			384	384

Comparación en Paralelo (potencial insumo para interfase a sistema origen)



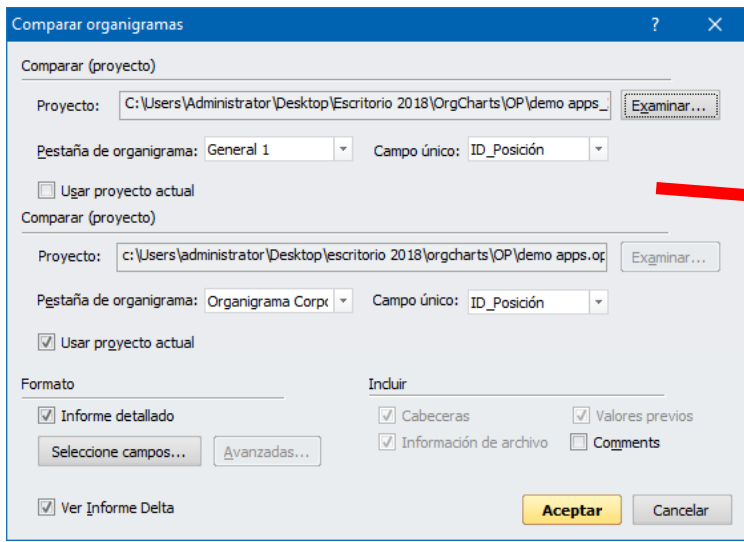


*Selección de Campos*

*Generación de Identificadores de Jerarquía*

*Selección de ámbito (universo de datos)*

*Función de Comparación de Organigramas*



**Reporte de comparación de organigramas**

SUMARIO

Reporte generado en 09/05/19 12:15  
Organigrama OrgPlus 'demo apps\_20180611' comparado a organigrama OrgPlus 'demo apps'

	demo apps_2011	demo apps	Cambios	%	
Tamaño de organigrama	45	44	1	2%	
Fecha de última modificación	11/06/2018 02:12:54 p. m.	19 02:44:08 p. m.	- 416d 31m		
	Advertencias	Añadido	Borrado	Movido	Modificado
	13	1	0	0	44

ADVERTENCIAS

- Campo de 'SinNombre' no existe en demo apps
- Campo de 'Total de Mujeres' no existe en demo apps
- Campo de 'Total de Hombre' no existe en demo apps
- Campo de 'Total No Especificado' no existe en demo apps
- Tipo desigualado para campo 'Salario actual'; comparando campos como texto
- Campo de 'Rep Mat 1' no existe en demo apps\_20180611
- Campo de 'Rep Mat 2' no existe en demo apps\_20180611
- Campo de 'Ubicación' no existe en demo apps\_20180611
- Campo de 'Ubicación oficina' no existe en demo apps\_20180611
- Campo de 'Headcount' no existe en demo apps\_20180611
- Campo de 'Valor Última Eval' no existe en demo apps\_20180611
- Campo de 'Tendencia Objetivos' no existe en demo apps\_20180611
- Tipo desigualado para campo 'Salario actual'; comparando campos como texto

DETALLADO

AÑADIDO

*Reporte con resumen y detalle de cambios*



Se **extiende el uso** de las gráficas en formato nativo a **usuarios consumidores** (cliente interno) mediante el uso de OrgPlus Reader (sin costo; Importante: sólo en inglés)

- Construcción libre de **Reportes Ad-hoc**
  - ✓ Ordenamiento, agrupación, totalización personalizada
  - ✓ A nivel resumen o con detalle
  - ✓ Consulta dinámica o por ámbito (suborganigrama, en gráfica, total de registros)
  - ✓ Exportación de Informe a Excel
- **Tareas Programadas** (Actualización y Publicación)
- Uso de **Paneles** de funcionalidad Extendida
  - ✓ Función **Buscar** (Consulta simple a un campo o compleja a varios) y navegación a coincidencias en la gráfica
  - ✓ Creación de **Perfiles** de consulta (Visualización de campos ad-hoc de cada registro)
  - ✓ Construcción de **Directorios** de Consulta (listados simples)
  - ✓ Creación de **Indicadores sumarios**
    - Basados en campos totalizadores (fórmulas)

## Gestión de Informes

Administrar informes

Informes existentes:

Reporte de Sueldos por Departamer

**Agregar...**

Editar...

Copiar

Eliminar

Mover arriba

Mover abajo

Predefinido...

Cerrar

## Definición de Informes

Configuración de informes

Seleccionar campos Agrupar Ordenación Condiciones Sumario Formato Intervalo

Seleccione los campos que se incluirán en el informe.

Nombre del informe: Reporte de Sueldos por Departamento

Campos disponibles:

- Rep Mat 1
- Rep Mat 2
- Id. del Empleado
- Denominación del cargo
- División
- Ubicación
- Ubicación oficina
- correo electrónico
- teléfono del trabajo
- teléfono celular
- Rango profesional

Campos seleccionados:

Etiqueta	Nombre de ca...
Nombre	Nombre
ID_Posición	ID_Posición
Salario actual	Salario actual

Agregar >>

<< Eliminar

Agregar todos >>

<< Eliminar todo

Constantes...

**Aceptar** Cancelar

## Desplegado de Informes

Informes

Reporte de Sueldos por Departamento

División	Nombre	ID_Posición	Salario actual
<b>Aerospace Inc.</b>			
	Carlos Vargas	1	\$175,000.00
<b>Totales de grupo</b>			<b>\$175,000.00</b>
<b>Promedio de g...</b>			<b>\$175,000.00</b>
<b>Desarrollo Corpo...</b>			
	Emmanulle Bern...	418	\$37,000.00
	Manon Bernard	404	\$36,000.00
	Priya Chaudhary	417	\$38,000.00
	Carson Culligan	416	\$43,000.00
	Anna Garfield	415	\$65,000.00
	George Greene	402	\$75,000.00
	Dana Patton	403	\$51,000.00
	Helena Smith	401	\$87,000.00
	Vacante	405	\$39,000.00
<b>Totales de grupo</b>			<b>\$471,000.00</b>
<b>Promedio de g...</b>			<b>\$52,333.33</b>
<b>Finanzas</b>			
	Jeff Alpert	40	\$36,000.00

Informes predefinidos

- Recuento por departamento
- Recuento por género
- Recuento por origen étnico
- Recuento por rendimiento
- Recuento por ubicación
- Recuento por ubicación con desglose por departamento
- Rendimiento por categoría salarial
- Rendimiento por departamento
- Rendimiento por ubicación
- Salario por categoría salarial
- Salario por departamento
- Salario por género
- Salario por género con desglose por categoría salarial
- Salario por género con desglose por Jornada completa/Jornada parcial
- Salario por origen étnico

Marcar todos Desmarcar todos

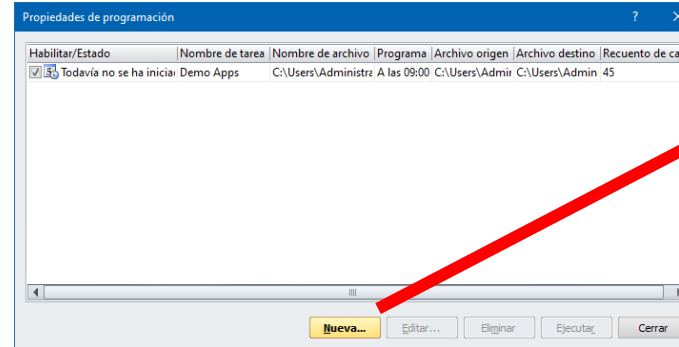
**Aceptar** Cancelar

*Informes predefinidos  
(se requiere mapear  
campos de usuarios vs  
campos predefinidos  
OrgPlus durante la  
importación)*

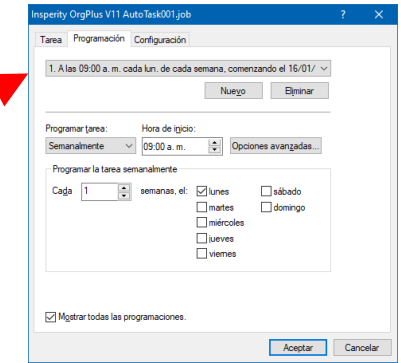
Panel Sumario

Sumario	
Tot. Headcount	2,741
Vacantes	26
Sueldos	\$565,575,000.00
Tot. Plazas	2,767

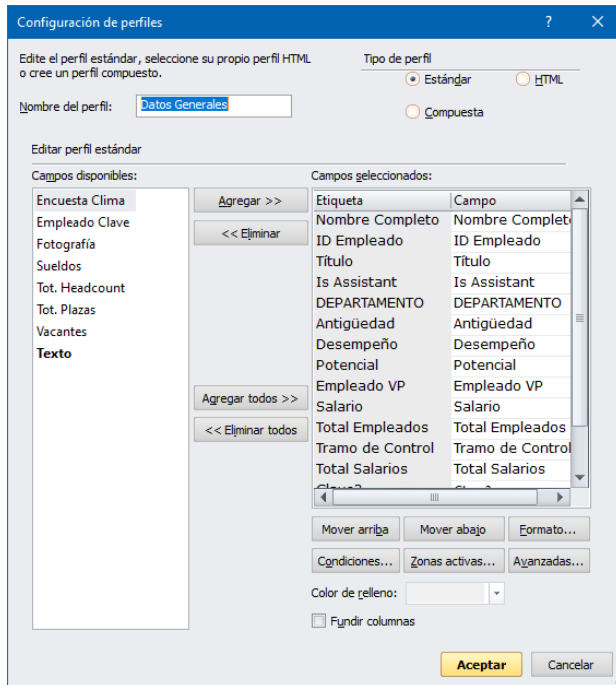
Programador de Tareas



Definición de parámetros de Ejecución



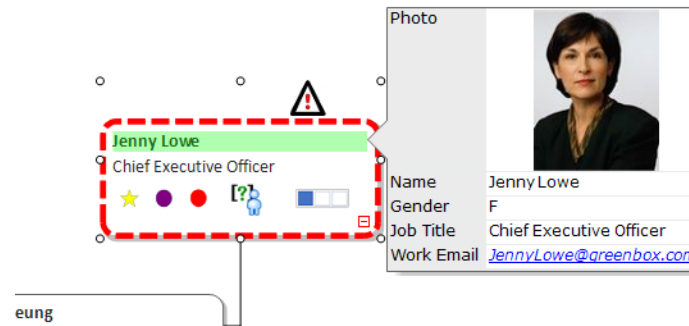
Configuración de Perfil



Perfil (Consulta)

Perfil	
Nombre	Carlos Vargas
ID_Posición	1
Id. del Empleado	765
Denominación del cargo	Presidente y Director General
División	Aerospace Inc.
correo electrónico	<a href="mailto:stein@apostalentum.com">stein@apostalentum.com</a>
télefono del trabajo	(55)63838076
télefono celular	(408)897-5642
Rango profesional	24
contratista	
EsAyudante	
Fecha de contratación	01/05/1985
Inicio contrato	
Fin contrato	
Empleado principal	Sí
Estado FLSA	Exento
Edad	66
Sexo	Hombre
Estado marital	Casado/a
Raza	Blanco
Nacionalidad	EE.UU.
Julicación	
Retiro de banda	
Última evaluación	
Pauta de clasificación	
Rendimiento	3
Potencial	3
Plazas	42
Vacantes	2
HeadCount	40
Reporte Matricial	

Zonas Activas (Perfil)



Panel de Búsqueda

Buscar				
Cualquier campo	contiene	analista	Buscar	
Avanzadas				
Nombre	ID_Posición	Id. del Empleado	Dei	
Dana Patton	403	1005	Ani	
Manon Bernard	404	3279	Ani	
Vacante	405		Ani	
Carson Culligan	416	8693	Ani	
Priya Chaudhary	417	117	Ani	
Emmanuel Bernard	418	9214	Ani	
Bhushan Chheda	80	4603	Ani	
Shou Bai	81	388	Ani	
Tammy Alvarado	82	3329	Ani	
Chelsea Woods	85	8778	Ani	
Jordan Cruise	74	2933	Ani	
Anna Gleason	107	8085	Ani	
Adele Fugitte	108	6354	Ani	
Spencer Frampton	109	794	Ani	
Vacante	369		Ani	
Gary Montgomery	370	530	Ani	
Ned Montgomery	371	271	Ani	
Carlo Martinez	384		Ani	
Xavier Comeau	385	9531	Ani	
Parth Chaudhary	388	3395	Ani	
Gary Feeney	6	7194	Ani	
Casey Cox	9	3010	Ani	
Larissa Drobyn	35	3001	Ani	
Ned Montgomery	371	271	Ani	
Gabriel Crenshaw	36	4050	Ani	
Ben Werner	43	5897	Ani	
Jeff Alpert	40	224	Ani	





- Un **consultor certificado** acude a sus instalaciones o mediante una conferencia web, **revisa la gráfica** principal o conjunto de gráficas principales (no obtiene copia por efectos de confidencialidad de datos o información sensible)
- En un lapso no mayor a **2 horas**
  - ✓ **Inspecciona las características y complejidad** de datos usados, formatos, fórmulas, reglas y funcionalidad habilitadas en las gráficas
  - ✓ Sostiene una **entrevista** con el/los **usuarios autores** de las gráficas para determinar el grado de conocimiento OrgPlus
  - ✓ Llena los formatos base del diagnóstico
- En nuestras oficinas, elabora el **informe de diagnóstico**, para ser enviado a las autoridades del cliente
  - ✓ Especifica el **grado de adopción/aprovechamiento** a la herramienta (0-6)
    - Detalla áreas de oportunidad si existieran o recomendaciones de uso sugerido
  - ✓ **Categoriza al usuario** (*Sin Conocimiento Formal, Uso Elemental, Uso Básico, Uso Avanzado, Experto*)
    - Detalla áreas de oportunidad si existieran o recomendaciones de entrenamiento



[www.appstalentum.com](http://www.appstalentum.com)



Comercial - [hfmelgoza@appstalentum.com](mailto:hfmelgoza@appstalentum.com)  
Producto - [cmartinez@appstalentum.com](mailto:cmartinez@appstalentum.com)

